

ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI
w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (UC34)

L.p.	Jedn. red.	Treść przepisu projektu	Uzasadnienie
1.	Art. 41 ust. 1 lit a, ust. 2 lit. a i b § 3 oraz ust. 9	<p>W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465 oraz z 2024 r. poz. 878 i 1222):</p> <p>1) w art. 91 :</p> <p>a) w § 3 zdanie drugie otrzymuje brzmienie:</p> <p>„W zakresie i przez czas określony w porozumieniu, o którym mowa w § 1, nie stosuje się z mocy prawa wynikających z przepisów prawa pracy, o których mowa w § 1, warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.”;</p> <p>2) w art. 23^{1a}:</p> <p>a) § 2 otrzymuje brzmienie:</p> <p>„§ 2. Porozumienie, o którym mowa w § 1, zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.”;</p> <p>b) dodaje się § 3–4 w brzmieniu:</p> <p>„§ 3. Stosowanie mniej korzystnych warunków zatrudnienia nie może trwać dłużej niż przez okres 3 lat. W zakresie i przez czas określony w porozumieniu, o którym mowa w § 1, nie stosuje się z mocy prawa warunków umów o pracę zawartych z pracownikami.</p> <p>9) uchyla się dział jedenasty.</p>	<p>Przepis ma charakter porządkujący. Przyjęcie uuzp będzie skutkowało uchyleniem przepisów Działu XI k.p., co powoduje konieczność zmiany innych przepisów. Dotychczasowe zdanie drugie art. 9¹ § 3 k.p. nakazuje odpowiednie stosowanie skreślonego art. 241²⁷ § 3. Zatem konieczne było sformułowanie nowego brzmienia zdania drugiego art. 9¹ § 3 k.p. w którym określono, w zakresie i przez czas określony w porozumieniu, o którym mowa w § 1, nie stosuje się z mocy prawa wynikających z przepisów prawa pracy, o których mowa w § 1, warunków umów o pracę i innych aktów stanowiących podstawę nawiązania stosunku pracy.</p> <p>- zmiana § 2 i 3 art. 23^{1a} k.p. związana jest z uchyleniem art. 241²⁷ k.p. do którego odnosi się art. 23^{1a} k.p. Nowe brzmienie § 2 określa wyraźnie w jakim trybie zawierane będzie porozumienie o stosowaniu mniej korzystnych warunków zatrudnienia pracowników niż wynikające z umów o pracę zawartych z pracownikami. Nowe brzmienie § 2 stanowi, że ww. porozumienie zawiera pracodawca i reprezentująca pracowników organizacja związkowa, a jeżeli pracodawca nie jest objęty działaniem takiej organizacji, porozumienie zawiera pracodawca i przedstawicielstwo pracowników wyłonione w trybie przyjętym u tego pracodawcy.</p>
2.	art. 43 ust. 1	<p>W ustawie z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 854):</p> <p>1) w art. 21 uchyla się ust. 3;</p>	Przepis ten uchyla ust. 3 art. 21 u.z.z.. Spowodowane jest to uchyleniem przepisów Działu XI k.p., do których odnosiło się dotychczasowe brzmienie tej regulacji.
3.	Art. 48 ust. 1.	1. Porozumienia regulujące zasady pracy zdalnej, o stosowaniu przerywanego czasu pracy oraz o przedłużeniu okresu rozliczeniowego czasu pracy zawarte do chwili wejścia w życie niniejszej ustawy pozostają w mocy lub są stosowane do dnia upływu terminu obowiązywania takiego porozumienia, jeśli jest w nim wskazany.	Przepis ten stanowi regulację przejściową. W ust. 1 wskazano, że porozumienia regulujące zasady pracy zdalnej, o stosowaniu przerywanego czasu pracy oraz o przedłużeniu okresu rozliczeniowego czasu pracy zawarte do chwili wejścia w życie ustawy o UZP

ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI
w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (UC34)

			pozostają w mocy lub są stosowane do dnia upływu terminu obowiązywania takiego porozumienia, jeśli jest w nim wskazany.
4.	Art. 52	Minister właściwy do spraw pracy ogłasza w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej komunikat określający termin utworzenia KEUZP. Komunikat ogłasza się w terminie co najmniej 1 miesiąca przed dniem utworzenia KEZUP.	Przepis ma na celu ustalenie w jakim terminie i w jaki sposób przekazana zostanie informacja o utworzeniu systemu KEUZP podmiotom, które będą objęte ustawą o UZP. Termin wdrożenia rozwiązań technicznych umożliwiających udostępnienie KEUZP minister właściwy do spraw pracy ogłosi w postaci komunikatu w Dzienniku Ustaw Rzeczypospolitej Polskiej oraz na stronie podmiotowej Biuletynu Informacji Publicznej. Komunikat ogłoszony zostanie w terminie co najmniej 30 dni przed dniem wdrożenia rozwiązań technicznych określonym w tym komunikacie.
5.	Art. 53	<p>1. Maksymalny limit wydatków z budżetu państwa przeznaczonych na wykonywanie zadań wynikających z niniejszej ustawy wynosi w roku:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) 2026 – 2,8 mln złotych; 2) 2027 – 0,6 mln złotych; 3) 2028 – 0,6 mln złotych; 4) 2029 – 0,6 mln złotych; 5) 2030 – 0,6 mln złotych; 6) 2031 – 0,6 mln złotych; 7) 2032 – 0,6 mln złotych; 8) 2033 – 0,6 mln złotych; 9) 2034 – 0,6 mln złotych; 10) 2035 – 0,6 mln złotych. <p>2. W przypadku przekroczenia lub zagrożenia przekroczeniem przyjętego na dany rok budżetowy maksymalnego limitu wydatków określonego w ust. 1</p>	Przepis określa maksymalny limit wydatków z budżetu państwa przeznaczonych na wykonywanie zadań wynikających z ustawy, a związanych z utworzeniem KEUZP.

ODWRÓCONA TABELA ZGODNOŚCI
w zakresie objętym przedmiotem projektu ustawy o układach zbiorowych pracy i porozumieniach zbiorowych (UC34)

		stosuje się mechanizm korygujący polegający na zmniejszeniu wydatków budżetu państwa będących skutkiem finansowym niniejszej ustawy. 3. Organem właściwym do monitorowania limitów wydatków, o których mowa w ust. 1 i wdrożenia mechanizmu korygującego, o którym mowa w ust. 2, jest minister właściwy do spraw pracy.	
--	--	---	--